



- копии отчетов, направляемых в органы статистики;
- сведения о результатах медицинского обследования на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей;
- фотографии и иные сведения, относящиеся к персональным данным работника;
- принадлежность лица к конкретной нации, этнической группе, расе;
- религиозные и политические убеждения (принадлежность к религиозной конфессии, членство в политической партии, участие в общественных объединениях, в том числе в профсоюзе, и др.);
- деловые и иные личные качества, которые носят оценочный характер.

5. Цели сбора персональных данных ООО «Стройсвязь»:

- обеспечение соблюдения трудового законодательства;
- обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере образования;

- подготовка, заключение и исполнение гражданско-правового договора.

6. Способы сбора персональных данных:

- заполнение анкеты в бумажном виде;
- ведение личных дел сотрудников;
- заключение договоров гражданско-правового характера.

7. Хранение персональных данных осуществляется в кабинете заместителя генерального директора ООО «Стройсвязь».

8. Хранение осуществляется в бумажном виде в архиве ООО «Парнас»:

- личные дела работников ООО «Стройсвязь» – 75 лет;
- договоры гражданско-правового характера – 5 лет.

9. Персональные данные относятся к конфиденциальной информации и охраняются в соответствии с обязательством о неразглашении информации, содержащей персональные данные работников.

ООО «Стройсвязь» использует следующие способы охраны персональных данных:

- запрет передачи персональных данных третьим лицам;
- 100-процентный охват автоматизированных рабочих мест по подключению к системе антивирусной защиты;
- контроль за функционированием установленных средств антивирусной защиты;
- своевременное устранение вирусных заражений;
- своевременная смена паролей;
- запрет самостоятельной установки ПО;

10. Право доступа к персональным данным работников ООО «Стройсвязь» имеют:

- директор;
- заместитель директора;
- главный бухгалтер.

11. Право доступа к персональным данным работников, заключившим договоры гражданско-правового характера, имеют:

- директор;
- заместитель директора;
- главный бухгалтер.

12. Работник обязуется предоставлять персональные данные, соответствующие действительности.

Работник имеет право на:

- полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных;
- свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
- определение своих представителей для защиты своих персональных данных;
- доступ к относящимся к нему медицинским данным с помощью медицинского специалиста по своему выбору;

- требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

- требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

- обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

13. Все перечисленные в пунктах 10, 11 настоящего Положения лица несут дисциплинарную (ст. 192 ТК РФ), административную (ст. 5.39 КоАП РФ, ст. 13.11 КоАП РФ, ст. 13.14 КоАП РФ), гражданско-правовую (ст. 15, ст. 24, ст. 56, глава 25 и глава 59 ГК РФ, ст. 24 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных» или уголовную ответственность (ст. 137 УК РФ, ст. 140 УК РФ, ст. 272 УК РФ) за нарушение порядка хранения персональных данных.

14. В случае нарушения порядка обращения с персональными данными ООО «Стройсвязь», возмещает субъекту ущерб (раздел XI Трудового кодекса Российской Федерации), причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные об этом субъекте.

15. Обрабатываемые и хранимые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.